

## 株式会社 太名嘉組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 7月 1日 ~ 令和 8年 6月30日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

#### <対策>

- 令和3年 7月～ 制度に関する社員へのアンケート調査・社内会議・社内メールによる周知
- 令和3年 8月～ 育児休業に関する各種規定や制度について相談窓口の設置
- 令和3年 8月～ 短時間勤務や在宅勤務、テレワーク等の場所にとらわれない働き方を実現

目標2：地域の子供の現場見学及び学生のインターンシップの受け入れ

#### <対策>

- 令和3年 7月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和3年 8月～ 受け入れを行う現場や部署への説明及び体制作り
- 令和3年 9月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和3年10月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ